

# Nucleo di Valutazione

## COMUNE DI SEUI

Verbale n° 10/2024

**Al Sindaco**

**Ai Responsabili di servizio**

Nel giorno 11 ottobre 2024 il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- 1. Processo di valutazione finale anno 2023;**
- 2. Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2023;**
- 3. Varie ed eventuali**

<b>COMPONENTI</b>		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
Segretario Comunale	Presidente	---	
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente	<b>x</b>	
Dott. Antonio Fadda	Componente	<b>x</b>	

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs. 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Acquisito** lo schema riepilogativo contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2023, dai Responsabili degli incaricati di Elevate Qualificazioni di cui all'art. 15 e seguenti del CCNL 16.11.2022, nel rispetto dei criteri definiti, come da proprio Verbale predisposto in data odierna;

### **PROCEDE**

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2023**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

**Nucleo di Valutazione**

F.to Dott.ssa Graziella Mellino

F.to Dott. Antonio Fadda

## COMUNE DI SEUI

### **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE** **ANNUALITÀ 2023**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione nominato dal Comune di Seui riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

#### ***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Presso l'Ente vige un Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.lgs. 150/2009.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

#### ***Il Piano degli obiettivi delle performance***

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 1/2023 ha proceduto all'individuazione gli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2023, successivamente approvati e assegnati con Del. G.C. n. 41/2023 con l'approvazione del PIAO.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, gli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2023 presentano un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/2009.

## ***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012)**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

### ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati, ricordando che gli obiettivi di performance devono essere formulati coerentemente a quanto definito negli obiettivi operativi definiti nel Documento Unico di Programmazione dell'ente.

### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai singoli Settori.

### **LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, adotti un "*documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)*". Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione.