

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### COMUNE DI SEUI

Verbale n. 2/2024

**Alla cortese attenzione del Sindaco  
dei Responsabili titolari di E.Q.**

**Sede**

Nel giorno 15 marzo 2024, il Nucleo di Valutazione dell'Ente, riunitosi a distanza, si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

**1. Validazione Piano Performance 2024;**

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Segretario Comunale
Dott.ssa Graziella Mellino
Dott. Antonio Fadda

#### Visti

- Part. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
- il DPR del 24 giugno 2022, n. 81, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- il DM N. 132 del 30 giugno 2022 Regolamento recante definizione dei contenuti del PIAO;
- il DUP dell'Ente, che definisce le linee strategiche e operative, in termini di obiettivi generali, dalle quali discende la programmazione esecutiva e gestionale annuale finalizzata alla valutazione della performance;
- Part. 80 comma 2 lett. a) e b) del C.C.N.L. 16.11.2022;

**Visti** gli obiettivi di secondo livello di performance dell'Ente, di cui all'Allegato A, da declinare nella sottosezione 2.2 del PIAO 2024-2026 dell'Ente;

**Rilevato** che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso:

- presentano un buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009;
- sono finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa ed individuale così come definite nelle linee guida della FFPP n. 1/17-2/17 e 5/2019, orientate ad una più efficace gestione strategica delle risorse umane da cui consegue il miglioramento dell'organizzazione, efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche e miglioramento della qualità dei servizi resi;
- sono corredati di specifici indicatori di efficacia, efficienza, economicità e qualità orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'organizzazione, ad accrescere la cultura della misurazione e lo sviluppo delle competenze professionali dei collaboratori dell'Ente e quindi a produrre valore pubblico;

**Tenuto conto** che è stato inserito nel Piano Performance 2024-2026 un obiettivo specifico finalizzato ad “*efficientare i processi di spesa*” che misura il rispetto/riduzione dei tempi di pagamento, ai sensi di quanto disposto dall’art. **4-bis del D.L. n. 13/2023**, convertito con modificazioni nella legge n. **41/2023**. Tale obiettivo sarà consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore/collegio dei revisori, quale atto conseguente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento ... sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del *rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64*”;

## **VALIDA**

Il Piano Performance 2024-2026 dell’Ente

## **DISPONE**

Che i Responsabili dei Servizi provvedano, nel pieno rispetto della tempistica sulla programmazione, come ribadita dalla recente nota del Ministro per la Pubblica Amministrazione, “*Prime indicazioni operative in materia di misurazione e valutazione della performance individuale*”, alla formale assegnazione degli obiettivi di performance al personale, funzionalmente dipendente dal settore di appartenenza, mediate consegna delle apposite schede, entro una settimana dalla conclusione dell’iter di approvazione del Piano Performance 2024, declinato nell’apposita sezione del Piao 2024-2026;

La pubblicazione della documentazione inerente alla programmazione sulla performance 2024 sul Sito Istituzionale dell’ente nell’ apposita sezione di “Amministrazione Trasparente”: **Performance – Piano Performance**.

## **Nucleo di Valutazione**

**F.to Dott. Antonio Fadda**

**F.to Dott.ssa Graziella Mellino**