

# Nucleo di Valutazione

## Comune di Seui

Alla Cortese Attenzione del Sindaco

Verbale n. 3/2021

Nel giorno 30.11.2021 alle ore 10.30, in seduta telematica, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Proposta valutazione finale anno 2020;**
2. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2020;**
3. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI	
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente
Dott.ssa Martina Dell'Oro	Componente

### Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Sistema di Valutazione approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 14.12.2018;

**Visti** gli obiettivi di performance 2020, formalmente adottati con deliberazione della G.C n. 7 del 30.01.2020 e n. 72 e del 05.11.2020.

**Visto** quanto esposto nei report finali presenti agli atti dai Responsabili di PO;

**Sentito** il Sindaco, in data odierna, per la conferma in merito alla valutazione dei comportamenti professionali effettuata, come da metodologia approvata, e trasmessa al Nucleo per mezzo di posta elettronica;

**Atteso che** la Responsabilità dell'Area Amministrativa è assunta dal Sindaco e pertanto la valutazione del Settore viene effettuata al solo fine della verifica dei risultati raggiunti dal personale funzionalmente dipendente da esso al fine di verificarne l'accesso ai premi sulla performance;

**Considerato che** nonostante gli obiettivi esecutivi annuali 2020 siano stati individuati per la loro particolare rilevanza, rispetto ai bisogni rilevati a inizio anno, il loro raggiungimento è stato in parte compromesso a causa dell'emergenza epidemiologica Covid-19, che ha comportato notevoli adattamenti organizzativi con l'introduzione dello smart working e la modifica e/o l'annullamento di quella parte di attività che comportava il contatto con il pubblico;

**Acquisito** lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative degli atti propedeutici che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance 2020;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni, mediante la verifica delle sezioni oggetto di attestazione per l'anno 2020 individuate dalla Delibera 294/2021;

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*,

**Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

## PROPONE

al Sindaco, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegata e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

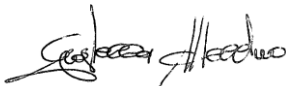
SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE
RESPONSABILE FINANZIARIO	93%
AREA AMMINISTRATIVA (solo obiettivi)	90%
RESPONSABILE TECNICO	94%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs.165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Si allega:

### 1. Schede di valutazione

Dott.ssa Graziella Mellino  
Componente



### Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Martina Dell'Oro  
Componente

