

NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI SEUI

Verbale n° 3a del 21.10.2019

Al Sindaco

- Ai Responsabili titolari di posizione organizzativa

Sede

Il giorno 21 ottobre 2019 il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Validazione Piano Performance 2019-2021
- ❖ Varie ed eventuali

COMPONENTI
Segretario Comunale
Dott. Riccardo Scintu
Dott.ssa Graziella Mellino

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.lgs. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lg. 74/2017;

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'art. 169 TUEL secondo cui "il piano dettagliato degli obiettivie il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG".

Atteso che in data odierna la struttura ha sottoposto a codesto organo il Piano Performance 2019-2021 e Piano Obiettivi 2019, sulla base degli indirizzi espressi dall'organo politico, per la sua validazione;

Vista la documentazione relativa alla programmazione 2019 elaborata dalla struttura sulla base delle indicazioni fornite dall'Organo di Indirizzo;

Rilevato che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, proposti dai Responsabili di Servizio in base alle priorità dell'Amministrazione presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c. 2 del D.lgs. 150/2009;

VALIDA

Il Piano Performance 2019-2021 e Piano Obiettivi per l'anno 2019 dell'Ente, consegnato a codesto Organo in data odierna.

CERTIFICA

Che gli obiettivi declinati nelle schede allegate sono:

1. finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa così come definita nelle linee guida della FFPP nn. 1/17 e 2/17, orientata alla modernizzazione e al miglioramento qualitativo dell'organizzazione e all'efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche;
2. corredati di specifici indicatori di efficacia, economicità ed efficienza, perfettamente in linea con quelli indicati dalla FFPP per la sperimentazione 2019 e orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'Organizzazione e ad accrescere la cultura della misurazione;
3. elaborati dalla struttura sulla base degli indirizzi forniti dall'Organo Politico

Che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione, così come formulati nelle schede di programmazione annuale per l'anno 2019, allegate, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c.2 del D.lgs. 150/2009 e, pertanto autorizza i Responsabili di Servizio ad assegnare gli obiettivi al personale funzionalmente dipendente dagli stessi.

DISPONE

Di trasmettere il piano performance 2019 all'Amministrazione per l'approvazione.

La pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2019 sul Sito Istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di amministrazione trasparente: Performance – Piano Performance.

Nucleo di Valutazione

F.to Dott. ssa Graziella Mellino

F.to Dr. Riccardo Scintu