

Nucleo di Valutazione COMUNE DI SEUI

Al Sindaco

Ai Responsabili incaricati di EQ

Verbale n. 5/2025

Nel giorno 27 novembre 2025, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Conclusione processo di valutazione finale anno 2024;**
2. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2024;**

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione approvato dall'Ente

Visti gli obiettivi di performance 2024 e assegnati ai responsabili titolari di E.Q. con l'approvazione del PIAO, Delibera di Giunta Comunale del 27/03/2024

Sentiti i Responsabili di Servizio durante l'incontro in video conferenza del 7/11/2025 e visto quanto esposto nei report finali presenti agli atti;

Sentito il Sindaco, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali degli incaricati di EQ effettuata, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative degli atti propedeutici che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance 2024;

Considerato che la verifica sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni è stato mediante alla verifica delle pubblicazioni effettuate nel corso dell'anno 2024 in base al monitoraggio al 30.11.2024 previsto dalla Delibera Anac n. 213/2024;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2024, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, l'Ente non ha comunicato la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2024 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2024, dai responsabili incaricati delle Elevate Qualificazioni (EQ) di cui all'art. 15 e seguenti del CCNL 16.11.2022, nel rispetto dei criteri definiti;

Preso atto che per l'anno 2024 è stato assegnato a ciascun Responsabile incaricato di EQ responsabile dei pagamenti delle fatture commerciali un obiettivo specifico che misura il rispetto dei tempi di pagamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023, e ribadito dalla circolare N. 1 del 03.01.2024 della RGS e che tale obiettivo è consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore/collegio dei revisori sul rispetto o meno dei tempi di pagamento previsti, sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64"

PROPONE

Al Sindaco, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione degli incaricati di EQ è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE
AMMINISTRATIVO	-
FINANZIARIO Tiziana Podda	93
TECNICO	-

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili incaricati di EQ, a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo. A tal proposito, si suggerisce ai Responsabili incaricati di EQ di procedere alla notifica delle valutazioni ai propri collaboratori solo successivamente alla partecipazione ad un incontro di calibrazione con tutti i Responsabili, come previsto dal Sistema di Valutazione.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Nucleo di Valutazione

Dott. Antonio Fadda

Dott.ssa Graziella Mellino

