



# COMUNE DI SEUI

Provincia di Sud Sardegna

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 84 del 14-12-18

COPIA

**Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DELL'ENTE**

L'anno duemiladiciotto il giorno quattordici del mese di dicembre, in Seui, Solita sala delle Adunanze, alle ore 18:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CANNAS MARCELLO	SINDACO	P
PUDDU MARCELLA	ASSESSORE	P
GAVIANO VERUSCA	ASSESSORE	A
PORCU DANILO	ASSESSORE	P
MURA MARA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 4    Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE LODDO GIUSEPPE.

Assume la presidenza CANNAS MARCELLO in qualità di SINDACO.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il D. Lgs 150/2009 di *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**Atteso** che l'art. 7 del D.Lgs 150/09 recante *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* prevede che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

**Vista** la precedente deliberazione di GM n. 70 del 15.10.2018 di approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'ente, adeguato ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

**Visti** il D. Lgs 74/2017 e il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 che hanno introdotto nuove e sostanziali modifiche al processo di misurazione e valutazione delle performance;

**Considerato** che l'attuazione delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 sono orientate a promuovere lo sviluppo della cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;

**Ritenuto** necessario, in considerazione della robusta evoluzione del panorama legislativo in materia di premialità e valutazione del personale dotare l'Ente di un aggiornato Sistema di misurazione e di Valutazione della performance organizzativa ed individuale che sia rispondente ai principi e ai criteri che innervano le riforme della pubblica amministrazione concernenti la produttività del lavoro pubblico, l'eticità e l'integrità dei comportamenti e dell'azione amministrativa, la misurazione e la valutazione delle competenze professionali e dei risultati concretamente raggiunti rispetto agli obiettivi predefiniti;

**Vista** la deliberazione n. 69 del 15.10.2015 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

**Visto** in particolare l'art. 25 comma 2 del Regolamento degli uffici e servizi che recita *“l'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti”* e il comma 4 *“l'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.”*

**Tenuto conto** che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione/Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

**Visto** il Sistema di valutazione proposto dal Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 e alle modifiche apportate dal D. Lgs 74/2017 e dal CCNL

Funzioni Locali del 21.05.2018, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all'esperimento delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto;

**Tenuto conto** che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- Sistema di Valutazione delle Performance del Personale dei livelli;
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa;

**Rilevato** che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D. Lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa aziendale la modalità di definizione del sistema premiante e la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D. Lgs 150/2009 come sopra richiamato;

**Acquisiti i** pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs.267/2000;

Con voti unanimi,

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e alle modifiche apportate dal D. Lgs 74/2017 e dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

**DI DEMANDARE**, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performances individuali :

- ai Responsabili di Posizione Organizzativa per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- al Nucleo di Valutazione dell'Ente per quanto riguarda il personale titolare di Posizione Organizzativa;

**DI DISPORRE** che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to CANNAS MARCELLO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to LODDO GIUSEPPE

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della presente deliberazione viene iniziata in data 20/12/2018 la pubblicazione all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi.

Reg. Aff. n. 1197

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO  
F.TO ARESU LUCIANA

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

---

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla  
**Regolarità tecnica: FAVOREVOLE**

Data 14/12/2018

IL RESPONSABILE  
F.TO PODDA TIZIANA

---

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla  
**Regolarità contabile: FAVOREVOLE**

Data 14/12/2018

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
F.TO PODDA TIZIANA