

Comune di Seui

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU PREINTESA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PREINTESA: 20.12.2023 ACCORDO DEFINITIVO:
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2023 – 31 DICEMBRE 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Tiziana Podda – Responsabile Servizio Finanziario – Presidente, delegata dal Segretario Comunale dott. Antonio Mastinu Cristiana Campetella – Responsabile Servizio Tecnico – Componente Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: SIND. CGIL FP SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. C.S.A. R.S.U.: Riccardo Sulis Organizzazioni sindacali firmatarie: SIND. CGIL FP - Eugenio Meloni
Soggetti destinatari	<i>Personale dipendente del Comune di Seui</i>
Materie trattate dal contratto integrativo	Parte economica 2023 di cui al Modulo 2 dettaglio esaustivo dell'illustrazione dell'articolato del contratto

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sulla presente relazione è dovuta la certificazione del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Delibera di GM n. 41 del 29.08.2023 è stato adottato il PIAO – Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2023-2025, previsto dall'art. 6 della Legge 113/2021, nel quale è contenuto il Piano Performance e gli obiettivi di performance della struttura per annualità 2023.
		Con il verbale n. 1/2023 del 03.07.2023 del Nucleo Di Valutazione è stato validato il Piano degli Obiettivi di Performance per l'anno 2023.
		Anche il Programma triennale 2023-2025 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza è contenuto nel sopra citato PIAO, approvato con Delibera di GM n. 41 del 29.08.2023 . Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di
contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi
- altre informazioni utili

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

In attuazione delle direttive impartite dall'organo esecutivo le parti hanno concordato che la parte disponibile del fondo, previa decurtazione delle somme dovute per finanziare gli istituti stabili PEO e comparto già in godimento, venga destinata ai seguenti istituti:

- Indennità condizioni di lavoro: RISCHIO e DISAGIO dipendenti operai, MANEGGIO VALORI dipendente economo comunale – come disciplinate dall'art. 13 CCDI normativo del 20.12.2023
- Specifiche responsabilità: non sono previste specifiche responsabilità – come disciplinate dall'art. 14 CCDI normativo del 20.12.2023
- Progressioni economiche: non sono previste progressioni economiche – come disciplinate dall'art. 10 CCDI normativo del 20.12.2023
- Produttività performance – come disciplinate dagli artt. 8 e 9 CCDI normativo del 20.12.2023- finanziate dalla somma residua della parte variabile del fondo non vincolata al finanziamento degli incentivi 2023 per le funzioni tecniche, unitamente alla parte stabile disponibile.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo delle risorse decentrate

UTILIZZO FONDO	
Risorse stabili (al netto della decurtazione art. 23 c. 2 D. Lgs. 74/2017)	35.923,52
Totale utilizzo fondo progressioni	14.516,55
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.553,56
TOTALE UTILIZZO VINCOLATO RISORSE STABILI	20.070,11
RISORSE STABILI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	15.853,41
PROGRESSIONI DI CARRIERA PEO	0,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	1.315,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0,00
PRODUTTIVITÀ PERFORMANCE (finanziata da risorse stabili)	14.538,41
TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI	15.853,41

Risorse variabili	17.942,18
INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE - IMPORTO VINCOLATO	7.905,24
PRODUTTIVITÀ PERFORMANCE (finanziata da risorse variabili)	10.036,94
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	17.942,18

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI	53.865,70
--	------------------

ISTITUTI PREVISTI:

- Progressioni economiche: Non sono previste progressioni economiche nel 2023 €. 0,00.
- Indennità condizioni di lavoro: Indennità RISCHIO e DISAGIO dipendenti operai €. 1.210,00, Indennità condizioni lavoro: MANEGGIO VALORI dipendente economo comunale €. 105,00.
- Specifiche responsabilità: non sono previste specifiche responsabilità. €. 0,00.
- Produttività – performance €. 24.575,35 - finanziate dalla somma residua della parte stabile disponibile (14.538,41) unitamente alla parte variabile del fondo non vincolata al finanziamento degli incentivi per le funzioni tecniche (10.036,94).
- Incentivi per le funzioni tecniche €. 7.905,24 svolte nell'anno 2023, finanziate dalla parte variabile del fondo vincolata a tal fine, da riconoscere in base ai criteri approvati in sede di CCDI Normativo 2023-2025 e alle disposizioni del Regolamento Comunale approvato con deliberazione di GM n. 101 del 30.12.2016.

Per l'anno 2023 già con la determina di costituzione del Fondo n. 639 del 28.11.2023, sono stati resi indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche in godimento, ecc) per un importo complessivo pari ad €. 20.070,11 destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

c) Gli **effetti abrogativi impliciti**, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Vengono applicati criteri e regole contenuti nel CCDI contratto decentrato integrativo normativo del triennio 2023-2025 siglato in data 20.12.2023.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

I premi per la performance individuale ed organizzativa vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e sulla base dei criteri previsti dalla metodologia di valutazione delle performance in vigore presso l'Ente.

In particolare la metodologia di valutazione in vigore si basa su criteri di valutazione del merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione annuale espressa dai Responsabili di Posizione Organizzativa, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D. Lgs 150/2009.

Con il CCDI parte normativa 2023-2025, artt. 8 e 9, sono stati introdotti precisi criteri di attribuzione e distribuzione dei premi correlati alla performance – produttività e di differenziazione del premio individuale.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Per l'anno 2023 non sono previste nuove Progressioni Economiche Orizzontali – PEO. In ogni caso il sistema da utilizzarsi per la valutazione è quello individuato dall'art. 10 del CCDI normativo dell'Ente per il triennio 2023-2025, il criterio condiviso tra le parti è quello delle valutazioni riguardanti la performance individuale, le progressioni potranno essere riconosciute a un numero limitato di dipendenti in servizio.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PIAO), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

In coerenza con gli strumenti di programmazione adottati dall'Ente dalla sottoscrizione del CCDI è atteso un incremento della produttività di tutto il personale coinvolto nel perseguimento degli obiettivi dell'amministrazione.

- g) altre informazioni ritenute eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna.

Seui 21.12.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

dott.ssa Tiziana Podda

