

Comune di Seui

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA
2019-2021**

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PREINTESA: 20.11.2019 ACCORDO DEFINITIVO:
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2019 – 31 DICEMBRE 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>Alessandro Giofrè – Responsabile Servizio Tecnico – Presidente</p> <p>Tiziana Podda – Responsabile Servizio Finanziario – Componente</p> <p>Parte Sindacale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>SIND. CGIL FP SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. C.S.A.</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Riccardo Sulis</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>SIND. CGIL FP - Remo Lai</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale dipendente del Comune di Seui</i>
Materie trattate dal contratto integrativo	Parte normativa 2019-2021: si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Sulla presente relazione è dovuta la certificazione del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data ----- prot. ----- è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano Esecutivo Di Gestione 2019-2021 redatto nelle forme del PIANO DELLE PERFORMANCE previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con Delibera di GM n. n. 24 del 04.04.2019, successivamente integrata con Delibera di GM n. 74 del 07.11.2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2019-2021 - OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA ANNUALITA' 2019"</p> <p>Con il verbale n. 3/19 del Nucleo Di Valutazione – è stato validato il Piano degli Obiettivi di Performance per l'anno 2019</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale 2019-2021 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza con Delibera di Giunta Comunale n. 5 del 31.01.2019.</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p>
		<p>L'organo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009 con il Verbale n. 5 del 22.11.2019, e la relazione sulla Performance è stata approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 22.11.2019.</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Con la preintesa sottoscritta in data 22.11.2019 si è provveduto alla stesura di un nuovo CCDI in attuazione delle previsioni del CCNL 21 Maggio 2018:

La parte normativa ha riguardato le seguenti materie indicate nell'indice:

Art. 1 Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Art. 2 Disciplina del lavoro straordinario a carico di soggetti privati

Art. 3 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 4 Incarichi di posizione organizzativa

Art. 5 Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

Art. 6 Indennità condizioni di lavoro

Art. 7 Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità

Art. 8 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Art. 9 Indennità per il personale della Polizia locale

Art.10 Personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione

Art. 11 Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

Art. 12 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Art. 13 Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

Art. 14 Premi correlati alla performance

Art. 15 Welfare integrativo

Art. 16 Contingente rapporti di lavoro tempo parziale

Art. 17 Flessibilità orario di lavoro

Art. 18 Banca delle ore

Art. 19 Orario di lavoro e orario multi periodale

Art. 20 Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro

Art. 21 Disposizione finale

Seui 20.11.2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario

dr.ssa Tiziana Podda


