



COMUNE DI SEUI

Provincia d'Ogliastra

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 78 del 16-12-13

COPIA

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilatredici il giorno sedici del mese di dicembre, in Seui, Solita sala delle Adunanze, alle ore 13:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CANNAS MARCELLO	SINDACO	P
LAI MANUELA	VICESINDACO	P
GAVIANO RAIMONDO	ASSESSORE	A
PUDDU MARCELLA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 3 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO COMUNALE MATASSA NATALIA.

Assume la presidenza CANNAS MARCELLO in qualità di SINDACO.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n.24 del 25/10/2013 di approvazione del bilancio annuale 2013, bilancio triennale e relazione previsionale e programmatica 2013/2015;

RICHIAMATO il proprio Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della giunta Comunale n. 84 del 9 dicembre 2011, successivamente modificato ed integrato dallo stesso Consesso con delibera n. 77 del 16/12/2013, nel quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute del D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa e individuale al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

RILEVATO che l'attivazione di un ciclo delle performance è altresì finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di Area ed ai dipendenti;

DATO ATTO che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività strategiche e ordinarie da demandare a ciascun Servizio dell'Ente e al Segretario Comunale, che evidenzia il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

RIMARCATO che nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO, altresì, che, ai sensi dell'art. 23 del citato Regolamento interno, detti obiettivi devono essere rilevanti e pertinenti, specifici e misurabili in termini concreti, tali da determinare un significativo miglioramento dei servizi e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

VISTO l'allegato P.E.G. – redatto sotto forma di Piano della Performance e completo dell'allegato contenente l'assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio sia come centro di costo che come centro di responsabilità, e dato atto che gli obiettivi proposti dai Responsabili di Area contengono una descrizione dettagliata degli stessi, i risultati attesi, il peso agli stessi attribuito, i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato e le risorse umane che concorrono a perseguirli;

RILEVATO che l'organo esecutivo, ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun Responsabile di Area rispondano adeguatamente alla funzione istituzionale dell'ente, alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione e auspica che con l'azione sinergica degli organi di indirizzo, il coordinamento del Segretario comunale e l'attività dei Responsabili della gestione possano essere ampiamente realizzati;

DATO ATTO che la pianificazione in parola è, almeno in parte, attuativa del più ampio controllo di gestione di cui al combinato disposto degli articoli 147 e 197 del D.Lgs. 267/2000;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati con il presente atto ai Responsabili di Area sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici;

OSSERVATO che la pesatura attribuita a ciascuno degli obiettivi è improntata a criteri di congruità in relazione alle attività che il loro perseguimento presuppone;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata del Nucleo di Valutazione, di cui all'art. 41 del citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;
VISTO il D.Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;
VISTO il D.Lgs. 150/2009;
VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
VISTO lo Statuto dell'Ente;
VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del suddetto Decreto Legislativo;
CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI espressi in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

Di approvare il PEG redatto nella forma:

1. del Piano triennale delle Performance riferito al triennio 2013/2015, contenente le priorità strategiche, gli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi e le risorse umane, strumentali e contabili da assegnare ai Responsabili di Area, allegati alla presente sotto le lettere A);
2. Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione del nucleo di valutazione, dalla quale discende il riconoscimento ad ogni Responsabile Area dell'indennità di risultato entro i limiti prescritti dai rispettivi contratti collettivi;
3. Di trasmettere copia del presente atto ai Responsabili di Area per ogni conseguente adempimento.

#####

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to CANNAS MARCELLO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to MATASSA NATALIA

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to LAI MANUELA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della presente deliberazione viene iniziata in data 31/12/2013 la pubblicazione all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi.

Reg. Aff. n. 523

IL ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
F.TO LAI MARIA CARMINE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

L' ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
LAI MARIA CARMINE

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 16/12/2013

IL RESPONSABILE
F.TO MATASSA NATALIA

PARERE ex art. 49 del D. gs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 16/12/2013

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO MATASSA NATALIA