

**CONSORZIO TRA I COMUNI COMPRESI NEL BACINO
IMBRIFERO MONTANO DEL FLUMENDOSA
con sede in Seui**

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

ORIGINALE COPIA

N. 15

Data **27 dicembre 2022** CONVOCAZIONE : 1° 2°

OGGETTO: AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL CONSORZIO
BIM FLUMENDOSA EX ART. 54 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventisette**, del mese di **Dicembre** in videoconferenza, tramite piattaforma zoom meeting, nel rispetto ed in conformità del regolamento approvato con deliberazione di Assemblea Consortile n.5 del 04.08.2022, alle ore 12.00, regolarmente convocato si è riunito in seconda convocazione il Consiglio Direttivo con l'intervento dei rappresentanti dei Comuni di:

N.	Comune	Presenti	Assenti
1	ARZANA		X
2	DESULO	Giovanni Daga	
3	ORROLI	Alessandro Boi	
4	ESTERZILI		X
5	SEUI		X
6	GAIRO		X
7	VILLAGRANDE STRISAILI	Marcello Melis	

Presenti n. 3 Assenti n. 4.

Assiste alla riunione la Dott.ssa Katia Loi, in qualità di Segretario del Consorzio.

Assume la presidenza il Sig.Giovanni Daga, rappresentante del Comune di Desulo, Vice Presidente del Consorzio, il quale avendo constatato che il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza dichiara aperta la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

del Responsabile del servizio amministrativo-contabile, in ordine alla regolarità tecnica;

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Richiamati:

- l'art. 54, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato a norma del citato comma 1 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il codice di comportamento dei dipendenti del Consorzio Bim Flumendosa, approvato con delibera di Assemblea Consortile n. 3 del 29.01.2015, predisposto da questa amministrazione sulla base delle linee guida fornite dalla CIVIT (ora ANAC) nella propria delibera n. 75/2013;

Viste le linee guida Anac n.177 del 19 febbraio 2020;

Atteso che:

- si rende necessario aggiornare l'intero codice di comportamento in armonia con le nuove linee guida di cui alla delibera ANAC n.177/2020;
- che l'art. 4 del D.L. 36/2022 convertito nella Legge n. 79 del 29/06/2022 ha apportato alcune modifiche ed integrazioni all'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 e precisamente: - ha introdotto il comma 1-bis, il quale stabilisce espressamente che "il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione"; - ha modificato il comma 7 del citato art. 54 prevedendo per la p.a. "lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico". Lo stesso articolo ha assegnato il termine del 31 dicembre per aggiornare i codici di comportamento anche al fine di dare attuazione alle citate disposizioni.
- l'aggiornamento del codice di comportamento è uno degli obiettivi di performance organizzativa assegnati al responsabile di Posizione Organizzativa dal Piano Performance 2022-2024 e Piano degli obiettivi di Performance 2022, approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo n.2 del del 29.06.2022;

Tutto ciò premesso,

DELIBERA

Per tutte le motivazioni riportate nella premessa narrativa al presente dispositivo e richiamate a farne parte integrante e sostanziale:

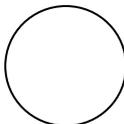
1. Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Consorzio Bim Flumendosa (All. n. 1), quale aggiornamento 2022, come proposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, secondo il testo che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che sostituisce integralmente quello approvato con delibera di A.C. n. 3 in data 29/01/2015;

Di dichiarare, con separata votazione, stante l'urgenza di provvedere, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Approvato e sottoscritto

► **Il Vice Presidente**

F.to Sig. Giovanni Daga
.....



► **Il Segretario**

F.to Dott. ssa Katia Loi
.....

PARERI DI CUI ALL'ART 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA:

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

VISTI gli atti;

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott.ssa Katia Loi

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

02.01.2023

► **Il Segretario**

F.to Dott. ssa Katia Loi

ATTESTAZIONE

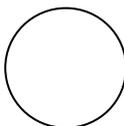
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata mediante affissione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data



► **Il Segretario**

Dott. ssa Katia Loi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Data 02.01.2023

► **Il Segretario**

F.to Dott.ssa Katia Loi