

CONSORZIO BACINO IMBRIFERO MONTANO DEL FLUMENDOSA
con sede in SEUI

Via della Sapienza n. 38
09064 Seui

CF e PI 82000440915
bimf.seui@tiscali.it

DETERMINAZIONE N. 10 DEL 26.02.2020

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato alle figure incaricate di Posizione Organizzativa - anno 2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Considerato che, ai sensi del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, art. 107, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservino agli Organi di Governo dell'Ente;

Tenuto conto che negli Enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni spettanti ai dirigenti sono svolte dai Responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il Decreto del Presidente del Consorzio Bimf n. 1 del 03.07.2018, prot. 185/2018, di nomina della dr.ssa Loi Katia quale Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile;

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 1 del 24.04.2017 sono stati nominati quali componenti esterni del Nucleo di Valutazione per il triennio 2017-2019, la dr.ssa Graziella Mellino e il dr. Riccardo Scintu (società Dasein srl), dotati dei requisiti di competenza professionale richiesti per l'espletamento delle correlate funzioni;
- con Deliberazione n. 5 del 11.06.2015 il Consiglio Direttivo ha approvato le modifiche al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;
- con Deliberazione n. 4 del 23.05.2019 il Consiglio Direttivo ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'ente, sulla base delle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e alle modifiche apportate dal D. Lgs 74/2017 e dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- con Deliberazione n. 3 del 26.04.2018 il Consiglio Direttivo ha approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020;

Visto l'art. 9 del CCNL 31.03.1999 il quale disciplina il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, ed in particolare il comma 4 che stabilisce "I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3";

Visto il verbale n.3 del 21.10.2019 del nucleo di valutazione relativo alla proposta di valutazione finale anno 2018;

Dato che sulla base di quanto stabilito nel sistema di valutazione di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n° 6 del 11.06.2015:

il salario accessorio massimo erogabile è collegato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale nella misura dell'80% e di performance organizzativa nella misura del 20%;

il sistema prevede n. 5 fasce di merito, a ciascuna delle quali corrisponde una specifica percentuale di premio, secondo quanto illustrato nel seguente prospetto:

fascia di merito	% raggiungimento obiettivi	premio
V	91 – 100%	91 – 100%
IV	71 – 90%	71 – 90%
III	51 – 70%	51 – 70%
II	21 - 50%	21 - 50%
I	0 – 20%	0 – 20%

Vista la Relazione presentata dall'Organismo di Valutazione, di cui al Verbale n° 3 del 21.10.2019, ns. prot. n° 418/2019 che si allega alla presente e da cui si rilevano le seguenti valutazioni di performance individuale ed organizzativa del Responsabile di Servizio per l'anno 2019:

nominativo	performance individuale %	performance organizzativa %
Dipendente Loi Katia	95,50	90,02

Vista la Deliberazione di C.D. n.2 del 30.01.2020 recante oggetto: "Approvazione verbale n. 2 e n. 3/2019 del nucleo di valutazione – validazione relazione sulla performance anno 2018- valutazione titolari di posizione organizzativa anno 2018";

Visti i vigenti C.C.N.L.;

Dato atto del Decreto del Presidente Bimf col quale sono stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa alla dipendente Loi Katia (Servizio Amministrativo - contabile);

Considerato che nei sopra citati decreti si fissa nella percentuale del 25% dell'Indennità di posizione la percentuale da corrispondere come Indennità di risultato ad ogni Responsabile di Servizio;

Considerato che alla sig.ra Loi Katia è stata assegnata la responsabilità del servizio in data 24.12.2013;

Stabilito di assegnare agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per un importo complessivo di **Euro 932,42**, secondo lo schema di seguito riportato:

nominativo	Indennità di posizione	indennità di risultato max (25% i.p.)	Indennità performance individuale (80%)	Indennità performance organizzativa (20%)	totale
Dip Loi Katia	3.729,70	932,42	745,94	186,48	932,42

Dato atto che quando l'esito della performance individuale e organizzativa supera il 90% si entra automaticamente nella V° fascia di merito;

Ritenuto necessario provvedere in merito;

Visto il Bilancio di previsione 2020-2022, in fase di preparazione, dove sussiste la necessaria disponibilità;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il vigente regolamento degli uffici e servizi;

Visti:

-il D.lgs. n. 267/2000;

-il D.lgs. n. 165/2001;

-il D.lgs. n. 150/2009;

Visti i vigenti CCNL;

D E T E R M I N A

Di liquidare, per i motivi di cui in premessa, alla Dott.ssa Loi Katia la somma complessiva di **Euro 932,40** a titolo di indennità di risultato per l'anno 2018;

Di imputare la somma di **Euro 932,40** sul Cap. 1030 in c/res. 1.01.01.006-01.01, imp. 114 /2019 del bilancio di previsione 2020 - 2022;

la somma di **Euro 221,92** sul Cap. 1032 in c/res. 1.01.02.01.001- 01.03 imp. 117/2019 del bilancio di previsione 2020 -2022 per quel che concerne gli oneri CPDEL carico Ente;

la somma di **Euro 79,25** sul Cap. 1006 in c/res. 1.02.01.01.001 - 01.01 imp. 115/2019 del bilancio di previsione 2020 - 2022 per quel che concerne l'IRAP.

Di disporre la pubblicazione del dispositivo del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi";

Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo dopo l'attestazione di regolarità contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile
(F.to Dr.ssa Loi Katia)

VISTO SULLA REGOLARITÀ CONTABILE:

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile

ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, **appone** il visto attestante la regolarità contabile della presente determinazione, nonché la copertura finanziaria della spesa in argomento, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate, dando atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto.

Seui, lì 26.02.2020

Il Responsabile del Servizio Amm.vo -Contabile
(F.to Dr.ssa Loi Katia)

La presente determinazione è stata affissa all'Albo pretorio per quindici giorni consecutivi a partire dal 27.02.2020