

**CONSORZIO BACINO IMBRIFERO MONTANO DEL FLUMENDOSA**  
**con sede in SEUI**

Via della Sapienza n. 38  
09064 Seui

CF e PI 82000440915  
bimf.seui@tiscali.it

DETERMINAZIONE N. 33 DEL 25.07.2022

**OGGETTO:** Liquidazione retribuzione di risultato alle figure incaricate di Posizione Organizzativa - anno 2020.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Considerato** che, ai sensi del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, art. 107, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservino agli Organi di Governo dell'Ente;

**Tenuto conto** che negli Enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni spettanti ai dirigenti sono svolte dai Responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il Decreto del Presidente del Consorzio Bimf n. 1 del 03.07.2018, prot. 185/2018, di nomina della dr.ssa Loi Katia quale Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile;

**Premesso** che:

- con Decreto del Presidente n. 2 del 05.03.2020 sono stati nominati quali componenti esterni del Nucleo di Valutazione per il triennio 2020-2022, le dr.sse Graziella Mellino e Martina Dell'Oro (società Dasein srl), dotate dei requisiti di competenza professionale richiesti per l'espletamento delle correlate funzioni;
- con Deliberazione n. 5 del 11.06.2015 il Consiglio Direttivo ha approvato le modifiche al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;
- con Deliberazione n.6 del 11.06.2015 il Consiglio Direttivo ha adottato il nuovo sistema di valutazione dell'Ente ;
- con Deliberazione n. 4 del 23.05.2019 il Consiglio Direttivo ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'ente, sulla base delle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e alle modifiche apportate dal D. Lgs 74/2017 e dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- con Deliberazione n. 4 del 30.01.2020 il Consiglio Direttivo ha approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022;

**Visto** l'art. 9 del CCNL 31.03.1999 il quale disciplina il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, ed in particolare il comma 4 che stabilisce *"I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3"*;

**Visti** i verbali n.1 e n.2 del 09.03.2022 del nucleo di valutazione, ns. prot. 150/2022, concernenti la valutazione finale del Responsabile titolare di Posizione Organizzativa di codesto ente, relativamente all'annualità 2020;

**Dato che** sulla base di quanto stabilito nel sistema di valutazione di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n° 6 del 11.06.2015:

il salario accessorio massimo erogabile è collegato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale nella misura dell'80% e di performance organizzativa nella misura del 20%;

il sistema prevede n. 5 fasce di merito, a ciascuna delle quali corrisponde una specifica percentuale di premio, secondo quanto illustrato nel seguente prospetto:

fascia di merito	% raggiungimento obiettivi	premio
V	91 – 100%	91 – 100%
IV	71 – 90%	71 – 90%
III	51 – 70%	51 – 70%
II	21 - 50%	21 - 50%
I	0 – 20%	0 – 20%

**Vista** la Relazione presentata dall'Organismo di Valutazione, di cui al Verbale n° 3 del 09.03.2022, ns. prot. n° 150/2022 da cui si rilevano le seguenti valutazioni di performance individuale ed organizzativa del Responsabile di Servizio per l'anno 2020:

nominativo	performance individuale e organizzativa %
Dipendente Loi Katia	97%

**Vista** la Deliberazione di C.D. n.5 del 29.06.2022 recante oggetto: " *Approvazione verbali n.1 e 2/2022 del nucleo di valutazione- valutazione P.O. anno 2020*";

**Vista** la Deliberazione di C.D. n.6 del 29.06.2022 recante oggetto: "Approvazione verbale n.3/2022 del nucleo di valutazione- validazione relazione performance anno 2020";

**Visti** i vigenti C.C.N.L.;

**Dato atto** del Decreto del Presidente Bimf col quale sono stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa alla dipendente Loi Katia (Servizio Amministrativo - contabile);

**Considerato** che nei sopra citati decreti si fissa nella percentuale del 25% dell'Indennità di posizione la percentuale da corrispondere come Indennità di risultato ad ogni Responsabile di Servizio;

**Considerato** che alla sig.ra Loi Katia è stata assegnata la responsabilità del servizio in data 24.12.2013;

**Stabilito** di assegnare agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per un importo complessivo di **Euro 932,42**, secondo lo schema di seguito riportato:

nominativo	Indennità di posizione	indennità di risultato max (25% i.p.)	Indennità performance individuale	Indennità performance organizzativa	totale
------------	---------------------------	---	---	---	--------

			(80%)	(20%)	
<b>Dip Loi Katia</b>	3.729,70	932,42	745,94	186,48	932,42

**Dato atto** che quando l'esito della performance individuale e organizzativa supera il 90% si entra automaticamente nella V° fascia di merito;

**Ritenuto** necessario provvedere in merito;

**Visto** il Bilancio di previsione 2022-2024, in fase di approvazione, dove sussiste la necessaria disponibilità;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Visto** il vigente regolamento degli uffici e servizi;

**Visti:**

-il D.lgs. n. 267/2000;

-il D.lgs. n. 165/2001;

-il D.lgs. n. 150/2009;

**Visti** i vigenti CCNL;

#### **D E T E R M I N A**

**Di liquidare**, per i motivi di cui in premessa, alla Dott.ssa Loi Katia la somma complessiva di **Euro 932,42** a titolo di indennità di risultato per l'anno 2020;

**Di imputare** la somma di **Euro 932,42** sul Cap. 1030 in c/res. 1.01.01.006-01.01, imp. 199/2021 del bilancio di previsione 2022 - 2024 in fase di approvazione, dove sussiste la necessaria disponibilità; la somma di **Euro 221,92** sul Cap. 1032 in c/res. 1.01.02.01.001- 01.03 imp. 200/2021 del bilancio di previsione 2022 -2024 per quel che concerne gli oneri CPDEL carico Ente ;

la somma di **Euro 79,25** sul Cap. 1035 in c/res. 1.02.01.01.001 - 01.03 imp. 198/2021 del bilancio di previsione 2022 – 2024, per quel che concerne l'IRAP.

**Di disporre** la pubblicazione del dispositivo del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi";

**Di dare atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo dopo l'attestazione di regolarità contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile  
(F.to Dr.ssa Katia Loi)

**VISTO SULLA REGOLARITÀ CONTABILE:**

**Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile**

ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, **appone** il visto attestante la regolarità contabile della presente determinazione, nonché la copertura finanziaria della spesa in argomento, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate, dando atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto.

Seui, lì 25.07.2022

Il Responsabile del Servizio Amm.vo -Contabile  
(F.to Dr.ssa Katia Loi)

La presente determinazione è stata affissa all'Albo pretorio per quindici giorni consecutivi a partire dal 25.07.2022