

CONSORZIO BACINO IMBRIFERO MONTANO DEL FLUMENDOSA
con sede in SEUI

Via della Sapienza n. 38 08037 Seui
CF e PI 82000440915

tel. e fax 0782/54.543
bimf.seui@tiscali.it

DETERMINAZIONE N. 34 DEL 30.06.2017

OGGETTO: Impegno di spesa e liquidazione retribuzione di risultato alle figure incaricate di Posizione Organizzativa - anno 2015.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Considerato che, ai sensi del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, art. 107, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservino agli Organi di Governo dell'Ente;

Tenuto conto che negli Enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni spettanti ai dirigenti sono svolte dai Responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il Decreto del Presidente del Consorzio Bimf n. 2 del 28.12.2016, prot. 311/2016, di nomina della dr.ssa Loi Katia quale Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile;

Visto l'art. 9 del CCNL 31.03.1999 il quale disciplina il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, ed in particolare il comma 4 che stabilisce "I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3";

Considerato che con deliberazione del Consiglio Direttivo n° 8 del 03.12.2015 viene approvato il verbale n. 4/2015 del nucleo di valutazione relativo all'approvazione del piano degli obiettivi di performance annualità 2015;

Dato che sulla base di quanto stabilito nel sistema di valutazione di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n° 6 del 11.06.2015:

il salario accessorio massimo erogabile è collegato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale nella misura dell'80% e di performance organizzativa nella misura del 20%;

il sistema prevede n. 5 fasce di merito, a ciascuna delle quali corrisponde una specifica percentuale di premio, secondo quanto illustrato nel seguente prospetto:

fascia di merito	% raggiungimento obiettivi	premio
I	91 – 100%	91 – 100%
II	71 – 90%	71 – 90%
III	51 – 70%	51 – 70%
IV	21 - 50%	21 - 50%

V	0 – 20%	0 – 20%
----------	----------------	----------------

Vista la Relazione presentata dall'Organismo di Valutazione, di cui al Verbale n° 3 del 15.09.2016, ns. prot. n° 222/2016 che si allega alla presente e da cui si rilevano le seguenti valutazioni di performance individuale ed organizzativa del Responsabile di Servizio per l'anno 2015:

nominativo	performance individuale	performance organizzativa
	%	%
Dipendente Loi Katia	96,25	83,33

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 6 del 28.11.2016, con la quale si prende atto del Verbale dell'Organismo di Valutazione in ordine alle valutazioni del Responsabile di Servizio per l'anno 2015;

Visti i vigenti C.C.N.L.;

Dato atto del Decreto del Presidente Bimf col quale sono stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa alla dipendente Loi Katia (Servizio Amministrativo - contabile);

Considerato che nei sopra citati decreti si fissa nella percentuale del 25% dell'Indennità di posizione la percentuale da corrispondere come Indennità di risultato ad ogni Responsabile di Servizio;

Considerato che alla sig.ra Loi Katia è stata assegnata la responsabilità del servizio in data 24.12.2013;

Stabilito di assegnare agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per un importo complessivo di **Euro 901,33**, secondo lo schema di seguito riportato:

nominativo	Indennità di posizione	indennità di risultato max (25% i.p.)	Indennità performance individuale (80%)	Indennità performance organizzativa (20%)	totale
Dip Loi Katia	3.729,70	932,42	745,93	155,40	901,33

Ritenuto necessario provvedere in merito;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il vigente regolamento degli uffici e servizi;

Visti:

-il D.lgs. n. 267/2000;

-il D.lgs. n. 165/2001;

-il D.lgs. n. 150/2009;

Visti i vigenti CCNL;

D E T E R M I N A

Di impegnare, per i motivi di cui in premessa, la somma di **Euro 901,33**;

Di liquidare alla Dott.ssa Loi Katia la somma complessiva di **Euro 901,33** a titolo di indennità di risultato per l'anno 2015;

Di imputare la somma di **Euro 901,33** sul Cap. 1030 in c/comp. 1.01.01.006-01.01, imp.118 /2017 del bilancio di previsione 2017-2019;

la somma di **Euro 214,52** sul Cap. 1032 in c/comp. 1.01.02.01.001- 01.03 imp. 119/2017 del bilancio di previsione 2017-2019, per quel che concerne gli oneri CPDEL carico Ente;

la somma di **Euro 77,00** sul Cap. 1035 in c/comp. 1.02.01.01.001 - 01.03, imp.120 /2017 del bilancio di previsione 2017-2019 per quel che concerne l'IRAP.

Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo dopo l'attestazione di regolarità contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario.

F.to il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile
(Dr.ssa Loi Katia)

VISTO SULLA REGOLARITÀ CONTABILE:

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile

ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, **appone** il visto attestante la regolarità contabile della presente determinazione, nonché la copertura finanziaria della spesa in argomento, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate, dando atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto.

Seui, lì 30.06.2017

F.to il Responsabile del Servizio Amm.vo -Contabile
(Dr.ssa Loi Katia)

La presente determinazione è stata affissa all'Albo pretorio per quindici giorni consecutivi a partire dal

Nucleo di Valutazione

CONSORZIO BIMF

Verbale n° 3/2016

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 15.09.2016 alle ore 9.00 presso il palazzo comunale di Seui, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2015;**
2. **Programmazione obiettivi di Performance 2016;**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente;

Visti gli obiettivi di performance 2015 assegnati a responsabile con Del. C.D. n. 8 del 03 12 2015;

Sentiti i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentito il Presidente, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2015, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2015, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione del responsabile, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Unico	96,25%	83,33%

Si allega:

1. **Schede di valutazione**

Dott.ssa Graziella Mellino
Componente




Dott. Riccardo Scintu
Componente

