

**CONSORZIO BACINO IMBRIFERO MONTANO DEL FLUMENDOSA  
SEUI**

Via della Sapienza n. 38 09064

Seui

CF e PI 82000440915

tel. 0782/226157

bimf.seui@tiscali.it

**DETERMINAZIONE N. 67 DEL 29.12.2022**

**OGGETTO:** Impegno di spesa a favore della ditta "Sinergie Medicina del lavoro" di Gigli e Marrocu S.n.c, per gli accertamenti sanitari obbligatori dei dipendenti - a carico del datore di lavoro - annualità 2022 - SMART CIG ZAE27E023E

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Considerato** che, ai sensi del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, art. 107, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservino agli Organi di Governo dell'Ente;

**Tenuto conto** che negli Enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni spettanti ai dirigenti sono svolte dai Responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il Decreto del Presidente del Consorzio Bimf n. 1 del 03.07.2018, prot. 185/2018, di nomina della dr.ssa Loi Katia quale Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile;

**Dato atto che** il Dlgs. 81/2008 stabilisce in capo al Datore di Lavoro gli obblighi per adempiere alla "sorveglianza sanitaria", e che ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. a, del D.lgs 81/2008 rientra all'interno della sorveglianza sanitaria anche la visita preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica;

**Richiamata** la determinazione del Responsabile finanziario n.13 del 03.04.2020 con cui si è proceduto ad affidare l'incarico alla Ditta "Sinergie Medicina del lavoro di Gigli e Marrocu S.n.c. ", con la quale si è stipulata apposita convenzione e in base alla quale tale incarico è continuativo e terminerà solo a seguito di disdetta scritta da una delle due parti;

**Premesso** che il compenso concordato prevede la spesa di Euro 100,00 annuali, per la nomina del medico competente conformemente ai dettami del D.lgs. 81/2008 ;

**Specificato** che per l'annualità 2022 non sono previste visite per il dipendente in quanto le stesse sono biennali;

**Considerato** pertanto che si rende necessario assumere l'impegno di spesa per l'annualità 2022;

**Definito** per le prestazioni in oggetto il seguente CIG ZAE27E023E;

**Visti:**

-il Regolamento per l'acquisizione in economia di beni e servizi;

**Visto** il Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 2 del 04.08.2022, dove sussiste la necessaria disponibilità; ,

-lo Statuto del Consorzio;

-il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

-il D.Lgs. 50/2016

## **DETERMINA**

**Di impegnare** la somma di Euro 100,00 per il compenso del medico del lavoro competente per il consorzio annualità 2022, così come prescritto dal D.lgs 81/2008;

**Di dare atto** che la somma indicata di Euro 100,00 troverà imputazione sul CAP. 1041 denominato "sorveglianza sanitaria" Missione 1, Programma 03, 1.03.02.19.001, imp.221/2022 del Bilancio di Previsione 2022-2024;

**Di attestare** la scadenza ed esigibilità dell'obbligazione (Principio Contabile All. 4/2 D. Lgs. 118/2011) come segue: € 100,00 Anno 2023 al pervenire della fattura della Ditta "Sinergie Medicina del lavoro di Gigli e Marrocu S.n.c. ";

**Di dare atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo dopo l'attestazione di regolarità contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile

(F.to Dott.ssa Katia Loi)

### **VISTO SULLA REGOLARITÀ CONTABILE:**

#### **Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile**

ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, **appone** il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e **dichiara** l'autorizzazione della spesa in argomento, con imputazione della stessa sui capitoli del Bilancio 2022-2024.

(F.to Dott.ssa Katia Loi)

Seui 29.12.2022

La presente determinazione è stata affissa all'Albo pretorio per quindici giorni consecutivi a partire dal 05.01.2023