

CONSORZIO BACINO IMBRIFERO MONTANO DEL FLUMENDOSA
con sede in SEUI

Via della Sapienza n. 38
09064 Seui

CF 82000440915
protocollo@consorziobimf.seui.it

DETERMINAZIONE N. 30 DEL 22.06.2023

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato alle figure incaricate di Posizione Organizzativa - anno 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Considerato che, ai sensi del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, art. 107, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservino agli Organi di Governo dell'Ente;

Tenuto conto che negli Enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni spettanti ai dirigenti sono svolte dai Responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il Decreto del Presidente del Consorzio Bimf n. 1 del 03.07.2018, prot. 185/2018, di nomina della dr.ssa Loi Katia quale Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile;

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n. 2 del 05.03.2020 sono stati nominati quali componenti esterni del Nucleo di Valutazione per il triennio 2020-2022, le dr.sse Graziella Mellino e Martina Dell'Oro (società Dasein srl), dotate dei requisiti di competenza professionale richiesti per l'espletamento delle correlate funzioni;
- con Deliberazione n. 5 del 11.06.2015 il Consiglio Direttivo ha approvato le modifiche al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;
- con Deliberazione n.6 del 11.06.2015 il Consiglio Direttivo ha adottato il nuovo sistema di valutazione dell'Ente ;
- con Deliberazione n. 4 del 23.05.2019 il Consiglio Direttivo ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'ente, sulla base delle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e alle modifiche apportate dal D. Lgs 74/2017 e dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

- con Deliberazione n. 2 del 29.06.2022, il Consiglio Direttivo ha approvato il Piano Performance/Piano di Obiettivi di gestione anno 2022;

Visto l'art. 9 del CCNL 31.03.1999 il quale disciplina il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, ed in particolare il comma 4 che stabilisce *"I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3"*;

Visti i verbali n.3 e n.4 del 03.05.2023 del nucleo di valutazione, ns. prot. 262/2023, concernenti la valutazione finale dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa di codesto ente, relativamente all'annualità 2022;

Dato che sulla base di quanto stabilito nel sistema di valutazione di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n° 6 del 11.06.2015:

il sistema prevede n. 5 fasce di merito, a ciascuna delle quali corrisponde una specifica percentuale di premio, secondo quanto illustrato nel seguente prospetto:

fascia di merito	% raggiungimento obiettivi	premio
V	91 – 100%	91 – 100%
IV	71 – 90%	71 – 90%
III	51 – 70%	51 – 70%
II	21 - 50%	21 - 50%
I	0 – 20%	0 – 20%

Vista la Relazione presentata dall'Organismo di Valutazione, di cui al Verbale n° 3 del 03.05.2023, ns. prot. n° 262/2023 da cui si rilevano le valutazioni di performance individuale ed organizzativa dei Responsabili di Servizio per l'anno 2022;

Vista la Deliberazione di C.D. n.5 del 11.05.2023 recante oggetto: " Approvazione verbale n.3/2023 del nucleo di valutazione- valutazione Responsabili P.O. anno 2022";

Vista la Deliberazione di C.D. n.6 del 11.05.2023 recante oggetto: " Approvazione verbali n. 4 e n. 5/2023 del nucleo di valutazione- rendicontazione performance annualità 2021- 2022, validazione relazione performance annualità 2021- 2022";

Visti i vigenti C.C.N.L.;

Dato atto del Decreto del Presidente Bim Flumendosa n. 1 del 03.07.2018, (prot. 185/2018) col quale sono stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa al dipendente Matricola 03 (Servizio Amministrativo - contabile);

Dato atto del Decreto del Presidente Bim Flumendosa n. 2 del 22.11.2022, (prot. 698/2022) col quale si è proceduto ad adeguare l'indennità di PO e di risultato per l'annualità 2022 alla nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative dell'ente;

Considerato che nei sopra citati decreti si fissa nella percentuale del 25% dell'indennità di posizione la percentuale da corrispondere come Indennità di risultato ad ogni Responsabile di Servizio;

Stabilito di assegnare agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di risultato per un importo complessivo di **Euro 1.398,74** secondo lo schema di seguito riportato:

nominativo	Indennità di posizione	indennità di risultato max (25% i.p.)	totale
Matricola 03	5.594,94	1.398,74	1.398,74

Dato atto che quando l'esito della performance individuale e organizzativa supera il 90% si entra automaticamente nella V° fascia di merito;

Ritenuto necessario provvedere in merito;

Visto il Bilancio di previsione 2023-2025, in fase di approvazione, dove sussiste la necessaria disponibilità;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il vigente regolamento degli uffici e servizi;

Visti:

-il D.lgs. n. 267/2000;

-il D.lgs. n. 165/2001;

-il D.lgs. n. 150/2009;

Visti i vigenti CCNL;

D E T E R M I N A

Di liquidare, per i motivi di cui in premessa, al dipendente Matricola 03 la somma complessiva di **Euro 1.398,74** a titolo di indennità di risultato per l'anno 2022;

Di imputare la somma di **Euro 1.398,74** sul Cap. 1030 in c/res. 1.01.01.006-01.01, imp. 217/2022 del bilancio di previsione 2023- 2025 in fase di approvazione, dove sussiste la necessaria disponibilità; la somma di **Euro 332,90** sul Cap. 1032 in c/res. 1.01.02.01.001- 01.03 imp. 218/2022 del bilancio di previsione 2023 -2025 per quel che concerne gli oneri CPDEL carico Ente ;

la somma di **Euro 118,89** sul Cap. 1035 in c/res. 1.02.01.01.001 - 01.03 imp. 219/2022 del bilancio di previsione 2023 – 2025, per quel che concerne l'IRAP.

Di disporre la pubblicazione del dispositivo del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi";

Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo dopo l'attestazione di regolarità contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile
(F.to Dr.ssa Loi Katia)

VISTO SULLA REGOLARITÀ CONTABILE:

Il Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile

ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, **appone** il visto attestante la regolarità contabile della presente determinazione, nonché la copertura finanziaria della spesa in argomento, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate, dando atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto.

Seui, lì 22.06.2023

Il Responsabile del Servizio Amm.vo -Contabile
(F.to Dr.ssa Loi Katia)

La presente determinazione è stata affissa all'Albo pretorio per quindici giorni consecutivi a partire dal 11.07.2023