



COMUNE DI SEUI

SETTORE : **AREA AFFARI GENERALI**

Responsabile: **Cannas Marcello**

DETERMINAZIONE N. **972**

in data **16/12/2019**

OGGETTO:

Progressione Economica Orizzontale Anno 2019, decorrenza economica 01 gennaio 2019 - Approvazione Bando e Schema di domanda

C O P I A

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CONSIDERATO che ai sensi del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di Governo dell'Ente;

TENUTO CONTO che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 sono svolte dai responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, dove si evidenzia che il sindaco nomina i responsabili dei servizi e degli uffici, definisce e conferisce gli incarichi dirigenziali;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 38 del 29.06.2018 di attribuzione della Responsabilità del Settore Amministrativo e Affari Generali al Sindaco;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 29.03.2019 di approvazione bilancio di previsione triennio 2019-2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 04.04.2019 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione PEG triennio 2019-2021, come integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 07.11.2019 di approvazione Piano Performance 2019-2021 - Obiettivi di performance organizzativa della struttura annualità 2019;

RICHIAMATO l'art. 16 del CCNL 21.05.2018 che disciplina la progressione economica all'interno della categoria;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'ente parte normativa per il triennio 2019-2021, stipulato in data 27.11.2019, art. 11, che individua requisiti e criteri coerenti con le previsioni dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, come di seguito:

- comma 1. All'interno di ciascuna categoria giuridica di accesso (A, B, C, D) è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, nel limite delle risorse disponibili, ed è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato.
- comma 2. In sede di Contratto Decentrato integrativo economico di ripartizione annuale delle risorse, una quota delle risorse decentrate di parte stabile può essere destinata al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
- comma 3. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica precedentemente acquisita pari a tre anni presso il Comune di Seui. Al fine del computo del requisito minimo, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno per il conteggio della maturazione dell'anzianità di servizio.
- comma 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore non deve aver ricevuto nel triennio precedente sanzioni disciplinari, escluso il rimprovero verbale, e deve aver conseguito una valutazione, media nel triennio non inferiore a 80 su cento per la performance individuale.
- comma 7. Allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il responsabile P.O. dell'area Amministrativa- Personale procede ad una verifica dei potenziali destinatari, intesi come coloro aventi diritto alle progressioni, previa informazione ai dipendenti dell'Ente effettuata con apposito avviso interno, o bando, che preveda la presentazione di istanza di partecipazione entro un periodo non inferiore a n. 7 giorni dalla pubblicazione.
- comma 8. La redazione delle relative graduatorie avviene sulla base dei seguenti criteri: si considera la media della valutazione della performance individuale nel triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto.
- comma 9. Il responsabile P.O. del Settore Amministrativo - Personale compila una scheda per ciascuna categoria che deve riassumere i punteggi relativi alla valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, relative agli interessati aventi diritto alla progressione che hanno presentato istanza di partecipazione al bando. Dalla scheda si evince il candidato che risulta vincitore per ciascuna categoria.

- comma 10. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata dal responsabile del servizio amministrativo/personale la graduatoria per categoria e comunicati gli esiti agli interessati.

CONSIDERATO che con Determinazione n. 907 del 02.12.2019 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019;

DATO ATTO che il Contratto decentrato Integrativo Ripartizione Economica per l'anno 2019 sottoscritto in data 13.12.2019, prot. 6648 del 16.12.2019, prevede una somma destinata alle progressioni di carriera per l'anno 2019;

CONSIDERATO che:

- Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.
- Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità limitata di personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.
- Nell'anno 2019 il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore, a concorrenza delle somme €. 3.305,00, stanziare a tale scopo nel CCDI parte economica siglato in data 13.12.2019, è pari a :
 - n. 1 dipendente cat. C,
 - n. 1 dipendente cat. D,
 - nessun dipendente cat. B (nessun dipendente cat. B ha titolo a partecipare alla selezione).
- Tale passaggio comporta una spesa a titolo di progressione economica per l'anno 2019 (compresa 13ma mensilità) pari ad €. 3.302,98, con imputazione sul cap. 2164, missione 1, programma 3, titolo 1, cui si aggiungono i relativi contributi obbligatori previdenziali e assistenziali con imputazione sul cap. 2165, missione 1, programma 3, titolo 1 e l'IRAP con imputazione sul cap. 2165/10 missione 1, programma 3, titolo 1;

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali previste dal presente atto sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2019;

VISTI lo schema del bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali redatto in conformità al suddetto contratto normativo del 27.11.2019 e la domanda di partecipazione alla stessa, uniti alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, e ritenuto di doverli approvare;

CONSIDERATO che:

- Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dell'art. 11 del CDIA normativo sulle progressioni economiche orizzontali, cui si rinvia.
- La graduatoria di merito viene redatta dal Servizio Amministrativo Personale per categoria, in base al valore medio delle valutazioni relative alla performance individuale conseguite per gli anni 2016, 2017 e 2018, valutazioni effettuate in applicazione del sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 14.12.2018.
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 14.12.2018 è approvato un sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'ente, adeguato alle disposizioni dettate in materia dal D. Lgs 150/2009, dal D. Lgs 74/2017 e dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 che hanno introdotto nuove e sostanziali modifiche al processo di misurazione e valutazione delle performance;
- La procedura applicata rispetta i principi di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto Funzioni Locali ed i criteri definiti nell'art. 11 del Contratto Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2019-2021 sottoscritto in data 27.11.2019.
- L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2019.
- La progressione è assegnata al dipendente che, nell'ambito di ciascuna categoria interessata, abbia conseguito la media più alta dei punteggi relativi alla performance individuale nel triennio 2016-2017-2018 all'interno della propria categoria.

DATO ATTO che il bando:

- verrà pubblicato sul sito internet e sull'Albo Pretorio on line dell'Ente per n. 8 giorni;
- verrà affisso per lo stesso periodo nella bacheca, luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti;

RITENUTO di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTO il Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale contenuto nel CDIA normativo dell'Ente triennio 2019-2021 art. 11;

DETERMINA

Di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2019, con decorrenza dal 01.01.2019;

Di approvare lo schema di bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 01.01.2019, redatto in conformità al suddetto CCDI dell'ente parte normativa, e la domanda di partecipazione alla stessa unita alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente atto, è disponibile nel Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, costituito con determinazione n. 907/2019 e già impegnato per l'anno 2019;

Di dare atto che la spesa prevista trova capienza nelle risorse destinate alle progressioni orizzontali nel Contratto Decentrato Integrativo parte economica firmato in data 13.12.2019.

Di dare atto che si procederà alla pubblicazione del bando integrale all'Albo Pretorio online del Comune e sul sito internet www.comune.seui.org.it nella sezione "Amministrazione trasparente" > sottosezione "Bandi di concorso", nonché alla sua affissione per lo stesso periodo nella bacheca, luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Personale Affari Generali

Dott. Marcello Cannas



COMUNE DI SEUI
Provincia di Sud Sardegna

Parere favorevole (ai sensi dell' art. 147 bis del D.L.gsn. 267/2000 come modificato dall' art. 3 lettera d del Decreto Legge 10 ottobre 2012 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213)

Data, 16/12/2019

IL RESPONSABILE
F.to CANNAS MARCELLO

ATTESTATO DI COPERTURA

Determina N. 972 del 16/12/2019

Oggetto: Progressione Economica Orizzontale Anno 2019, decorrenza economica 01 gennaio 2019 - Approvazione Bando e Schema di domanda

Anno	Art.	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	Importo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Data, 16/12/2019

II RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
F.to TIZIANA PODDA

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Seui, lì _____

L'impiegato incaricato
