



COMUNE DI SEUI

SETTORE : AREA AFFARI GENERALI

Responsabile: Cannas Marcello

DETERMINAZIONE N. 997

in data 27/12/2019

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ANNO 2019 - DECORRENZA ECONOMICA 01 GENNAIO 2019 -
APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA CATEGORIA
C E CATEGORIA D.

COPIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CONSIDERATO che ai sensi del D.Lgs.18 Agosto 2000 n. 267, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di Governo dell'Ente;

TENUTO CONTO che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 sono svolte dai responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, dove si evidenzia che il sindaco nomina i responsabili dei servizi e degli uffici, definisce e conferisce gli incarichi dirigenziali;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 38 del 29.06.2018 di attribuzione della Responsabilità del Settore Amministrativo e Affari Generali al Sindaco;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 29.03.2019 di approvazione del Bilancio di Previsione triennio 2019-2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 04.04.2019 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione PEG triennio 2019-2021, come integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 07.11.2019 di approvazione Piano Performance 2019-2021 - Obiettivi di performance organizzativa della struttura annualità 2019;

RICHIAMATO l'art. 16 del CCNL 21.05.2018 che disciplina la progressione economica all'interno della categoria;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'ente parte normativa per il triennio 2019-2021, stipulato in data 27.11.2019, art. 11, che individua requisiti e criteri coerenti con le previsioni dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, come di seguito:

- comma 1. All'interno di ciascuna categoria giuridica di accesso (A, B, C, D) è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, nel limite delle risorse disponibili, ed è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato.
- comma 2. In sede di Contratto Decentrato Integrativo economico di ripartizione annuale delle risorse, una quota delle risorse decentrate di parte stabile può essere destinata al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
- comma 3. Ai fini della Progressione Economica Orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica precedentemente acquisita pari a tre anni presso il Comune di Seui. Al fine del computo del requisito minimo, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno per il conteggio della maturazione dell'anzianità di servizio.
- comma 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore non deve aver ricevuto nel triennio precedente sanzioni disciplinari, escluso il rimprovero verbale, e deve aver conseguito una valutazione, media nel triennio non inferiore a 80 su cento per la performance individuale.
- comma 7. Allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il Responsabile di Posizione Organizzativa dell'area Amministrativa-Personale procede ad una verifica dei potenziali destinatari, intesi come coloro aventi diritto alle progressioni, previa informazione ai dipendenti dell'Ente effettuata con apposito avviso interno, o bando, che preveda la presentazione di istanza di partecipazione entro un periodo non inferiore a n. 7 giorni dalla pubblicazione.
- comma 8. La redazione delle relative graduatorie avviene sulla base dei seguenti criteri: si considera la media della valutazione della performance individuale nel triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto.
- comma 9. Il Responsabile di Posizione Organizzativa P.O. del Settore Amministrativo - Personale compila una scheda per ciascuna categoria che deve riassumere i punteggi relativi alla valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, relative agli

interessati aventi diritto alla progressione che hanno presentato istanza di partecipazione al bando. Dalla scheda si evince il candidato che risulta vincitore per ciascuna categoria.

- comma 10. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata dal Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale la graduatoria per categoria e comunicati gli esiti agli interessati.

CONSIDERATO che con Determinazione n. 907 del 02.12.2019 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019;

DATO ATTO che il Contratto decentrato Integrativo Ripartizione Economica per l'anno 2019 sottoscritto in data 13.12.2019, prot. 6648 del 16.12.2019, prevede una somma destinata alle progressioni di carriera per l'anno 2019;

CONSIDERATO che:

- Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.
- Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità limitata di personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.
- Nell'anno 2019 il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore, a concorrenza delle somme €. 3.305,00, stanziare a tale scopo nel CCDI parte economica siglato in data 13.12.2019, è pari a:
 - n. 1 dipendente cat. C,
 - n. 1 dipendente cat. D,
 - n. 0 dipendente cat. B (in quanto nessun dipendente cat. B ha titolo a partecipare alla selezione).

CONSIDERATO che:

- Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione viene effettuata sulla base dell'art. 11 del CDIA normativo sulle progressioni economiche orizzontali, cui si rinvia.
- La graduatoria di merito viene redatta dal Servizio Amministrativo - Personale per categoria, in base al valore medio delle valutazioni relative alla performance individuale conseguite per gli anni 2016, 2017 e 2018, valutazioni effettuate in applicazione del sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 15.10.2015 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 14.12.2018;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 14.12.2018, infatti, è approvato un sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'ente, adeguato alle disposizioni dettate in materia dal D. Lgs 150/2009, dal D. Lgs 74/2017 e dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 che hanno introdotto nuove e sostanziali modifiche al processo di misurazione e valutazione delle performance;
- La procedura applicata rispetta i principi di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto Funzioni Locali ed i criteri definiti nell'art. 11 del Contratto Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2019-2021 sottoscritto in data 27.11.2019.
- L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2019.
- La progressione è assegnata al dipendente che, nell'ambito di ciascuna categoria interessata, abbia conseguito la media più alta dei punteggi relativi alla performance individuale nel triennio 2016-2017-2018 all'interno della propria categoria.

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali previste dal presente atto sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2019;

VISTA la determinazione n. 972 del 16.12.2019 di Progressione Economica Orizzontale Anno 2019, decorrenza economica 01 gennaio 2019 - Approvazione Bando e Schema di domanda;

DATO ATTO che il bando è stato pubblicato sul sito internet e sull'Albo Pretorio on line dell'Ente per n. 8 giorni, è stato affisso per lo stesso periodo nella bacheca, luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti;

DATO ATTO che, al termine per la presentazione delle domande, stabilito nel giorno 24.12.2019, sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 3 domande: n. 1 dipendente a tempo indeterminato cat. C e n. 2 dipendenti a tempo indeterminato cat. D;

GRADUATORIA DEFINITIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2019 CAT. C			
N.	PROT.	PUNTEGGIO TOTALE	NUOVA PEO DAL 01.01.2019
1	6686	95,83	C5

GRADUATORIA DEFINITIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2019 CAT. D			
N.	PROT.	PUNTEGGIO TOTALE	NUOVA PEO DAL 01.01.2019
1	6760	95,59	D3
2	6752	94,75	

CONSIDERATO che tale passaggio comporta una spesa a titolo di progressione economica per l'anno 2019 (compresa 13ma mensilità) pari ad €. 3.302,98, con imputazione sul cap. 2164, missione 1, programma 3, titolo 1, cui si aggiungono i relativi contributi obbligatori previdenziali e assistenziali con imputazione sul cap. 2165, missione 1, programma 3, titolo 1 e l'IRAP con imputazione sul cap. 2165/10 missione 1, programma 3, titolo 1;

VISTO il Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale contenuto nel CDIA normativo dell'Ente triennio 2019-2021 art. 11;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

DETERMINA

DI APPROVARE le graduatorie relative alla selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale P.E.O. per l'anno 2019, con decorrenza dal 01.01.2019, come di seguito:

GRADUATORIA DEFINITIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2019 CAT. C			
N.	PROT.	PUNTEGGIO TOTALE	NUOVA PEO DAL 01.01.2019
1	6686	95,83	C5

GRADUATORIA DEFINITIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2019 CAT. D			
N.	PROT.	PUNTEGGIO TOTALE	NUOVA PEO DAL 01.01.2019
1	6760	95,59	D3
2	6752	94,75	

DI DARE ATTO che:

- consegue la progressione orizzontale dalla posizione economica C4 alla posizione economica C5 il dipendente che ha presentato domanda prot. n. 6686 con punteggio 95,83;
- Consegue la progressione orizzontale dalla posizione economica D2 alla posizione economica D3 il dipendente che ha presentato domanda prot. n. 6760 con punteggio 95,59;

DI DARE ATTO che, sulla base della graduatoria approvata, sarà attribuita la nuova posizione ai dipendenti collocati in posizione utile a cui sarà riconosciuta la decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2019.

DI DARE ATTO che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il servizio personale, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, con esclusione delle schede di valutazione, e che ogni dipendente può prendere visione di tutta la documentazione inerente il proprio inquadramento ed il procedimento di valutazione.

DI DARE ATTO che la liquidazione delle somme corrispondenti agli incrementi economici previsti per i dipendenti che conseguono la progressione orizzontale, a norma del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che stabilisce gli importi, comporta una spesa a titolo di progressione economica per l'anno 2019 (compresa 13ma mensilità) pari ad:

- €. 3.302,98 con imputazione sul cap. 2164, missione 1, programma 3, titolo 1;
- €. 908,32 contributi obbligatori previdenziali e assistenziali con imputazione sul cap. 2165, missione 1, programma 3, titolo 1;
- €. 280,75 IRAP con imputazione sul cap. 2165/10 missione 1, programma 3, titolo 1;

del bilancio anno 2019 dove sussiste la necessaria disponibilità.

DI DARE ATTO che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente atto, è disponibile nella parte stabile del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, costituito con determinazione n. 907/2019 e già impegnato per l'anno 2019;

DI DARE ATTO che la spesa prevista trova capienza nelle risorse destinate alle progressioni orizzontali nel Contratto Decentrato Integrativo parte economica firmato in data 13.12.2019.

DI DISPORRE la pubblicazione delle graduatorie all'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet www.comune.seui.org.it sotto la voce "Bandi di concorso" e di darne relativo avviso ai dipendenti.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo - Personale
- Affari Generali
Dott. Marcello Cannas



COMUNE DI SEUI
Provincia di Sud Sardegna

Parere favorevole (ai sensi dell' art. 147 bis del D.L.gsn. 267/2000 come modificato dall' art. 3 lettera d del Decreto Legge 10 ottobre 2012 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213)

Data, 27/12/2019

IL RESPONSABILE
F.to CANNAS MARCELLO

ATTESTATO DI COPERTURA

Determina N. 997 del 27/12/2019

**Oggetto: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019 -
DECORRENZA ECONOMICA 01 GENNAIO 2019 - APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE
GRADUATORIA CATEGORIA C E CATEGORIA D.**

Anno	Art.	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	Importo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Data, 27/12/2019

II RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
F.to TIZIANA PODDA

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Seui, li _____

L'impiegato incaricato
