



COMUNE DI SEUI

PROVINCIA DELL'OGLIASTRA

AREA AFFARI GENERALI

UFFICIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 527 DEL 03/07/2026

OGGETTO

PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT.C1- TEMPO DETERMINATO 6 MESI- APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI al COLLOQUIO

ORIGINALE

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Muggironi Viviana

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Aresu Luciana

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"

LA RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Considerato che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente";

DATO ATTO che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

DATO ALTRESÌ atto che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale N. 2 del 23-01-25;

VISTO il verbale in data 01-03-2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

VISTO che la Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione.

Preso atto:

- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 15 gennaio 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

Considerato che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 08.06.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato

approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2026 /2027 / 2028, comprensiva della dotazione organica dell'ente;

- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Istruttore tecnico cat. C;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 40% maschile e 60% femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera O), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere maschile.
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2026-2028, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio in data 19 febbraio 2026, il conto consuntivo in data 29.04.2026, ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 02.03.2026 e 19.05.2026;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data odierna 16.06.2026 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
(scegliere una delle 3 seguenti opzioni riguardanti la mobilità volontaria)

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n.100 del 30 dicembre 2016, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 6 del 1 luglio 2026 con il quale è stato attribuito temporaneamente la Responsabilità del settore Affari Generali all'Assessora, dott.ssa Viviana Muggironi;
- la delibera di G.C. N. 2 del 23-01-25 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

VISTA la propria determinazione n.477 del 16.06.2026 relativa all'approvazione dello schema- avviso procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 – istruttore tecnico (Area degli istruttori) ex profilo di istruttore tecnico geometra cat. C1- tempo determinato 6 mesi;

Ritenuto necessario procedere alla nomina della Commissione per il colloquio, fissato per domani 3 luglio 2026;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la commissione esaminatrice sarà nominata dall'ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

DATO ATTO che a norma dell'art. 57, comma 1 lett. a) del D.lgs. n. 165/2001, "le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;... Omissis; a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D.lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, "l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni.... Omissis;

Richiamati:

l'articolo 35 del D.lgs. n. 165/2001 "Reclutamento del personale" che nel comma 3 lett. e) dispone testualmente : e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

l'articolo 35-bis. del D.lgs. n. 165/2001 "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici";

VISTA la propria determinazione n. 523 del 02.07.2026 inerente la nomina della commissione della procedura in oggetto, ai sensi della quale la commissione risulta composta da :

Ing. Vanessa Lobina Presidente – Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Seui

Dott.ssa Cristiana Atzeni - Componente esperto- dipendente del Comune di Esterzili

Dott. Giorgio Joe - Componente esperto – dipendente del comune di Seui

Dato atto che alla scadenza del termine per presentare la domanda per partecipare all'interpello, fissato alle ore 23:59 del 02.07.2026 sono pervenute 3 domande;

DATO ATTO che delle tre domande, due sono correttamente corredate dal curriculum, una ne è sprovvista, per cui in questo caso, come espressamente previsto dal bando, il candidato che ha superato il colloquio non ha diritto alla valutazione dei titoli;

ACCERTATO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 da parte del sottoscritto Responsabile, nei confronti dei destinatari del presente atto;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.lgs. 267/2000;

VISTI gli artt. 49 e 151 del T.U.E.L. 267/2000;

RITENUTO di dover esprimere parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147/bis del D. Lgs.267/2000;

Per quanto espresso in premessa;

DETERMINA

DI DARE ATTO che le premesse formano parte integrante e motivazionale del presente atto

DI DARE ATTO che:

- le domande regolarmente pervenute sono tre;

-il candidato che non ha presentato il curriculum non ha diritto alla valutazione dei titoli in caso di superamento del colloquio

DI ATTESTARE:

la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

La Resp. Del procedimento

Dott.ssa Luciana Aresu

La Responsabile dell'Area Affari Generali

dott.ssa Viviana Muggironi