



COMUNE DI SEUI

Provincia di Ogliastro

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI) - EX CAT. C) DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI - PROTOCOLLO CON RISERVA DI POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA.

ESTRATTO VERBALE N° 1 del 13-06-2026

(Insediamento della Commissione - Criteri di valutazione delle prove d'esame - fissazione calendario espletamento prove)

La Commissione prende atto della propria regolare costituzione e definisce i criteri della prova preselettiva, scritta ed orale.

PROVA PRE-SELETTIVA

La prova preselettiva si svolgerà in presenza, nella giornata del **26 Giugno 2026** a partire dalle **ore 09:30**, presso **il Centro Polivalente sito in Via Torino 37, Seui**, mediante l'ausilio di appositi personal computer, forniti dalla Ditta specializzata "Myo Spa", alla quale sono state affidate le prestazioni di supporto indicate nella Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 456 dell'8.06.2026.

Orario di convocazione unico:

Tutti i 104 candidati sono convocati il giorno **26 Giugno 2026 alle ore 09:30**, (giusto avviso di convocazione del 5-06-2026) per le operazioni di identificazione (muniti di documento di riconoscimento in corso di validità).

Clausola Turno Unico (≤ 70 presenti): Qualora i candidati effettivamente presenti siano pari o inferiori a 70, la prova si svolgerà in **un unico turno** per tutti i partecipanti. (**vedi allegato A**)

Clausola Doppio Turno (> 70 presenti): Qualora i presenti siano superiori a 70, si procederà a divisione in 2 turni secondo l'ordine alfabetico (Turno 1: dal n. 1 al n. 52 | Turno 2: dal n. 53 al n. 104).

Il Secondo Turno inizierà immediatamente dopo la conclusione del Primo Turno.

La prova consisterà nella risoluzione di una serie di domande a risposta multipla predeterminate da fornire in un tempo di **40 (quaranta) minuti**.

Avrà carattere psicoattitudinale, al fine di accertare una generica capacità di ragionamento dei candidati, utile in qualsiasi campo lavorativo.

La Commissione stabilisce che la prova preselettiva consisterà in **n. 30 (trenta) quesiti** a risposta multipla. La concreta predisposizione dei quiz e la ripartizione dei quesiti all'interno delle aree tematiche previste dal bando di concorso sono demandate direttamente alla Ditta specializzata incaricata, fermo restando il numero complessivo di 30 domande.

Verrà attribuito il seguente punteggio:

- **1 punto** per ciascuna risposta esatta;
- **0 punti** per ogni risposta errata, omessa, multipla o annullata.

In stretta applicazione del bando di concorso, che richiede il conseguimento di un punteggio superiore alla soglia del 70% delle domande somministrate (soglia che equivale

a 22 risposte esatte), la prova si intenderà superata esclusivamente dai candidati che avranno totalizzato un punteggio minimo pari a **22 punti**.

Durante lo svolgimento della prova preselettiva è fatto assoluto divieto ai candidati di introdurre e utilizzare telefoni cellulari, smartphone, smartwatch, calcolatrici o altri dispositivi elettronici idonei alla memorizzazione, consultazione o trasmissione di dati, differenti da quelli eventualmente forniti dalla Ditta specializzata.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità per le operazioni di identificazione e con il CODICE INPA..

La correzione della prova avviene in tempo reale, a mezzo di strumenti informatici.

Il punteggio totalizzato nella preselezione non influisce in alcun modo sulla graduatoria di merito finale della selezione.

AMMISSIONE ALLA PROVA SCRITTA

Si dà atto che la prova scritta si svolgerà nella medesima giornata del **26 giugno 2026**, in presenza, presso il **Centro Polivalente sito in Via Torino 37, Seui.**

La stessa avrà inizio immediatamente dopo la conclusione della prova preselettiva e verrà espletata in modalità digitale, mediante l'ausilio di appositi PC forniti dalla Ditta specializzata "Myo" Spa."

Potranno partecipare alla prova scritta esclusivamente i candidati che avranno superato la prova preselettiva conseguendo il punteggio minimo di 22 punti."

PROVA SCRITTA

I candidati non potranno avere a disposizione appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né telefoni cellulari o altra strumentazione elettronica, pena l'immediata esclusione dalla prova.

La Commissione, prima dell'inizio della prova, predisporrà **n. 3 (tre) distinte tracce** (buste), ciascuna composta da **n. 3 (tre) quesiti a risposta sintetica**, vertenti sulle materie d'esame previste dal Bando di Concorso. La scelta della traccia da sottoporre ai candidati sarà effettuata tramite sorteggio da parte di un candidato prima dell'inizio della prova stessa.

Per lo svolgimento della prova scritta verrà assegnato un tempo massimo di **90 (novanta) minuti**.

Nel valutare l'elaborato, la Commissione applicherà i seguenti criteri logico-qualitativi:

- Completezza dell'esposizione e aderenza alla traccia;
- Pertinenza all'argomento;
- Abilità espressiva e chiarezza concettuale;
- Capacità di sintesi;
- Proprietà terminologica e lessicale (con particolare riferimento al linguaggio tecnico-amministrativo).

La Commissione valuterà la prova scritta esprimendo il voto in trentesimi, secondo la seguente classificazione di merito:

- **Insufficiente:** punteggio inferiore a 21/30 (meno di 21,00)
- **Sufficiente:** punteggio da 21,00 a 23,00
- **Buono:** punteggio da 23,01 a 25,00
- **Distinto:** punteggio da 25,01 a 27,00
- **Ottimo:** punteggio da 27,01 a 30,00

Conseguono l'ammissione alla prova orale i soli candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno **21/30**. La Commissione si riserva la facoltà di attribuire eventuali punteggi intermedi espressi in decimali (es. 21,50).

PROVA ORALE

L'espletamento della prova orale, svolgerà in presenza, nella giornata del 10 Luglio 2026 alle ore 9.30, presso **la sede del Centro Polivalente in Via Torino n.37 a Seui** (OG), avverrà mediante colloquio.

Il colloquio verterà sulle materie inserite nel programma d'esame del Bando di Concorso.

Per la prova orale, la Commissione applicherà i seguenti criteri di valutazione:

- Completezza, precisione e pertinenza delle risposte;
- Adeguata proprietà espressiva e padronanza terminologica;
- Capacità di sintesi e di collegamento logico tra i diversi istituti giuridici.

Terminato il colloquio, la Commissione valuterà la prova orale applicando la medesima classificazione prevista per lo scritto:

- **Insufficiente:** punteggio inferiore a 21/30 (meno di 21,00)
- **Sufficiente:** punteggio da 21,00 a 23,00
- **Buono:** punteggio da 23,01 a 25,00
- **Distinto:** punteggio da 25,01 a 27,00
- **Ottimo:** punteggio da 27,01 a 30,00

In conformità con il consolidato orientamento giurisprudenziale, la Commissione procederà all'attribuzione del punteggio finale della prova orale mediante voto numerico espresso in trentesimi. Tale punteggio sintetizzerà e assorbirà la valutazione quantitativa e qualitativa della prova sulla base dei criteri sopra definiti, senza l'obbligo di formulazione di autonomi giudizi analitici o motivazioni articolate per ciascun candidato.

La Commissione si riserva la facoltà di attribuire eventuali punteggi intermedi espressi in decimali (es. 21,50).

La prova orale si intende superata con un punteggio minimo di 21/30.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli avrà luogo esclusivamente dopo la valutazione della prova orale (ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 - Art. 8, comma 1) ed unicamente per i candidati che siano risultati idonei all'esito di quest'ultima, in ottemperanza a quanto disposto dall'Art. 5 del Bando di Concorso.

GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla sommatoria del punteggio riportato nella prova scritta, nella prova orale e della valutazione dei titoli.

Il Segretario della Commissione

TABELLA 1 (1 - 52)

N.	Codice Candidato	N.	Codice Candidato	N.	Codice Candidato	N.	Codice Candidato
1	FGGAXPR3ZG	14	TU3ZZ3QK23	27	5URV9N7D4Z	40	EQZPVCDCRM
2	A2AEPFX8EH	15	1Z8P1ECE6W	28	1VV93CNY8K	41	6FSA8WK24Z
3	UF8AYTF626	16	Y89KH3KUZX	29	ZRQSWFM3T3	42	4S88AHVDN9
4	FESUXHGW9C	17	UHSHKNDXSN	30	D6ZZPN4VCB	43	B7FE1MKDCZ
5	V8V39UGY53	18	EBGPCQCRC3	31	3ZGTMXU4ZA	44	24BZVMZ336
6	Q6PVKHE66B	19	ZSPZPH3SN2	32	PXH1R5MAE5	45	8FAQP2G1RM
7	R9N5W7TDCF	20	1C9TYQFRR3	33	1Z19ATA9TG	46	8A8FMCBWUV
8	EFHGMPV5M5	21	XFUQ1BA1TR	34	3G4PCTDWFT	47	WCM2P7M2PB
9	RMZFSQDXWB	22	19RFQZX3GU	35	ZD4Q8K3U7U	48	ZQ4SS5CPU4
10	8XCYPZ6TF4	23	A6Z3Z8SCQ1	36	2TCRMWB39K	49	6YN984C2VS
11	KM8GNVFWG9	24	WACS77YCGK	37	T7HSU2ERQE	50	ZXT8VZUACK
12	N667DYNU5A	25	PHU7FHQTVK	38	KH3DCZRQ91	51	8579EESBB4
13	UM2ARVZ1ZF	26	KN55EAH5P4	39	91ZR8FB4U7	52	R69MWH7C4T

TABELLA 2 (53 - 104)

N.	Codice Candidato	N.	Codice Candidato	N.	Codice Candidato	N.	Codice Candidato
53	6WHKNU34H2	66	CFA435F74B	79	K7KNWEMFEF	92	Z862141K9M
54	G5DKSU75UB	67	EWZF2MDN9B	80	ST9ZYCECR7	93	XGCWMK4BTF
55	TF2575GCKB	68	8P3YBD53G3	81	8RMEBF4DHP	94	PM1SB4S7ND
56	23R8Z65RY7	69	56QW5TGVH7	82	RWEX2TGQ11	95	HMFNK8QH5C
57	VZNYAFSNFD	70	ZXRQRB7968	83	86KX5ZZKSE	96	7DTMVG5UEB
58	E8CC5TAFYW	71	8PPTDMUZP7	84	9PHZESUZP2	97	ARP72CCGVV
59	1DC95M5864	72	FEP2PUPDF4	85	M37DYECM6U	98	SY5GYXFKZZ
60	K99QPDW4C	73	YUHD6K6YXG	86	W6FUUZ5MAV	99	ZM52E1TGWQ
61	WZ4G7KD7MH	74	6HWX3MZTKY	87	K6PTDSCABS	100	F1S7NRPNNR
62	UM2GGFQV6Z	75	7BA8F1TC2K	88	84SX92W14Q	101	TGN768MNWN
63	RR9Q88ZERM	76	BHPFHN5BBR	89	1NYTV2ZT43	102	8RMQXS9SV9
64	DASWRT8ZDH	77	AW17RF3D9W	90	PZNMDRRWES	103	PMD1BRECDU
65	1SNQEUPS13	78	PGBND81D2C	91	KXVNDN2PF3	104	UZ1WBF8XX4